

# GOBERNANZA DE IA

## - GUÍA ESENCIAL PARA LÍDERES

Cómo tomar decisiones claras, éticas y defendibles en la era algorítmica.

- La IA debe operar bajo criterios humanos, no al revés.
- La transparencia es la base de la confianza organizacional.
- Los sesgos existen: gestionarlos es responsabilidad del líder.
- La gobernanza reduce riesgos legales, reputacionales y operativos.
- La IA bien gobernada potencia el criterio, no lo reemplaza.

### Modelo de Gobernanza de IA en 4 capas

#### 1. Propósito

- ¿Para qué usamos IA?
- ¿Qué problema resuelve?

#### 2. Ética y Riesgos

- Sesgos
- Privacidad
- Impacto en personas

#### 3. Transparencia y Control

- Explicabilidad
- Trazabilidad
- Límites de uso

#### 4. Supervisión Humana

- Decisiones finales
- Validación continua
- Responsabilidad clara

# GOBERNANZA DE IA - GUÍA ESENCIAL PARA LÍDERES

## Ejemplo práctico

### **Caso: Selección de personal con IA**

Una empresa desea usar IA para filtrar candidatos.

Aplicando gobernanza:

- Define el propósito: reducir tiempo, no reemplazar al reclutador.
- Evalúa riesgos: sesgos por género o edad.
- Establece transparencia: el algoritmo explica por qué descarta perfiles.
- Mantiene supervisión humana: el reclutador valida cada decisión.

### *Resultado:*

- Un proceso más rápido, justo y defendible.

BLOCKCONSULTORS S.A.

# GOBERNANZA DE IA - GUÍA ESENCIAL PARA LÍDERES

Cierre

*La IA no es un sustituto del criterio: es una herramienta que amplifica tu capacidad de decidir.*

*Si deseas implementar un modelo de gobernanza en tu organización, BLOCKCONSULTORS puede acompañarte en cada paso.*

